



---

# ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC

---

PREMIÈRE SESSION

QUARANTE-DEUXIÈME LÉGISLATURE

Projet de loi n° 33  
(2019, chapitre 20)

**Loi modifiant le Code du travail  
concernant le maintien des services  
essentiels dans les services publics et  
dans les secteurs public et parapublic**

---

Présenté le 14 juin 2019  
Principe adopté le 24 septembre 2019  
Adopté le 29 octobre 2019  
Sanctionné le 30 octobre 2019

---

Éditeur officiel du Québec  
2019

## NOTES EXPLICATIVES

*Cette loi propose des modifications au Code du travail concernant les services essentiels à maintenir en cas de grève dans les services publics et dans les secteurs public et parapublic.*

*À l'égard des services publics, la loi confie au Tribunal administratif du travail le pouvoir présentement dévolu au gouvernement d'ordonner le maintien des services essentiels lorsqu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique. Elle permet au Tribunal de rendre une telle ordonnance à l'égard d'une entreprise, si la nature de ses opérations la rend assimilable à un service public, pour le même motif. Elle porte à sept jours ouvrables francs le délai minimal requis pour qu'une association accréditée puisse déclarer une grève dans un service public à compter de la transmission d'une entente au Tribunal ou d'une liste sur les services essentiels à celui-ci et à l'employeur. Par ailleurs, la loi confie au Tribunal le pouvoir présentement dévolu au gouvernement de suspendre l'exercice du droit de grève dans les cas où les services essentiels dans un service public sont insuffisants et que cela met en danger la santé ou la sécurité publique.*

*À l'égard des secteurs public et parapublic, la loi remplace l'obligation de maintenir un pourcentage de salariés par quart de travail dans un établissement en cas de grève par l'obligation de maintenir des services essentiels dont l'interruption peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique. Elle prévoit principalement que ces services doivent être négociés entre les parties et qu'à défaut d'entente, une association accréditée doit transmettre au Tribunal une liste prévoyant les services essentiels à maintenir en cas de grève. Elle précise que l'entente ou la liste doit respecter certains critères et doit être approuvée par le Tribunal, avec ou sans modification.*

*Par ailleurs, la loi modifie les pouvoirs de redressement du Tribunal afin de lui permettre d'enquêter ou de rendre une ordonnance dans les services publics et dans les secteurs public et parapublic dans les cas où les services essentiels prévus à une entente ou à une liste ne s'avèrent pas suffisants.*

*Enfin, la loi actualise la définition de «service public» et contient des dispositions de concordance et des dispositions transitoires.*

**LOI MODIFIÉE PAR CETTE LOI:**

- Code du travail (chapitre C-27).



## Projet de loi n° 33

### LOI MODIFIANT LE CODE DU TRAVAIL CONCERNANT LE MAINTIEN DES SERVICES ESSENTIELS DANS LES SERVICES PUBLICS ET DANS LES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC

LE PARLEMENT DU QUÉBEC DÉCRÈTE CE QUI SUIT :

#### CODE DU TRAVAIL

- 1.** L'article 109.1 du Code du travail (chapitre C-27) est modifié par le remplacement, dans le sous-paragraphe iii du paragraphe c, de « un décret n'a été pris par le gouvernement » par « une décision n'a été rendue ».
- 2.** L'article 111.0.16 de ce code est modifié par la suppression des paragraphes 1.2° et 3°.
- 3.** L'article 111.0.17 de ce code est remplacé par les suivants :

« **111.0.17.** Lorsqu'il est d'avis qu'une grève peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'un employeur ou d'une association accréditée dans un service public, ordonner à ceux-ci de maintenir des services essentiels en cas de grève.

Pour le même motif, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une entreprise qui n'est pas visée à l'article 111.0.16 ou d'une association accréditée de cette entreprise, ordonner à ceux-ci de maintenir des services essentiels en cas de grève, si la nature des opérations de cette entreprise la rend assimilable à un service public. L'entreprise est alors considérée comme un service public pour l'application du présent code.

Le Tribunal peut en outre rendre une décision en application du premier ou du deuxième alinéa à la demande d'une personne autre qu'une partie, s'il juge qu'elle a un intérêt suffisant.

À compter de la date de la notification de la décision du Tribunal aux parties, l'exercice du droit de grève est suspendu jusqu'à ce que l'association accréditée en cause se conforme aux exigences des articles 111.0.18 et 111.0.23.

« **111.0.17.1.** La décision du Tribunal d'assujettir un service public au maintien des services essentiels en cas de grève s'applique à chaque phase des négociations.

Toutefois, le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie, révoquer la décision d'ordonner le maintien de services essentiels.

« **111.0.17.2.** Avant de rendre une décision en application du premier ou du deuxième alinéa de l'article 111.0.17 ou du deuxième alinéa de l'article 111.0.17.1, le Tribunal fournit aux parties et, le cas échéant, à la personne ayant un intérêt suffisant l'occasion de présenter leurs observations. ».

**4.** L'article 111.0.18 de ce code est modifié par le remplacement, dans le premier alinéa, de « dans un décret pris » par « par une décision rendue ».

**5.** L'article 111.0.19 de ce code est modifié par la suppression, dans le troisième alinéa, de « , avant d'en faire rapport au ministre conformément à l'article 111.0.20, ».

**6.** Les articles 111.0.20 et 111.0.21 de ce code sont abrogés.

**7.** L'article 111.0.23 de ce code est modifié :

1° par le remplacement, dans le premier alinéa, de « dans un décret pris » par « par une décision rendue »;

2° dans le troisième alinéa :

a) par le remplacement de « dans un décret pris » par « par une décision rendue »;

b) par l'insertion, après « sept jours », de « ouvrables francs ».

**8.** L'article 111.0.23.1 de ce code est modifié :

1° dans le premier alinéa :

a) par le remplacement, dans le texte français, de « dans un décret pris » par « par une décision rendue »;

b) par le remplacement, dans le texte anglais, de « contemplated in an order made under section 111.0.17 must give the Minister, the employer and the Tribunal » par « must give the Minister and the employer, and the Tribunal in the case of a public service contemplated by a decision rendered under section 111.0.17, »;

2° par le remplacement, dans le troisième alinéa, de « dans un décret pris » par « par une décision rendue ».

**9.** L'article 111.0.24 de ce code est remplacé par le suivant :

« **III.0.24.** Dans un service public visé par une décision rendue en vertu de l'article 111.0.17, le Tribunal peut suspendre l'exercice du droit de grève s'il juge que, lors d'une grève appréhendée ou en cours, les services essentiels prévus ou effectivement rendus sont insuffisants et que cela met en danger la santé ou la sécurité publique.

Cette suspension a effet à compter de la date de la notification de la décision aux parties et jusqu'à ce qu'il soit démontré, à la satisfaction du Tribunal, qu'en cas d'exercice du droit de grève, les services essentiels seront maintenus de façon suffisante dans ce service public. ».

**10.** L'article 111.0.25 de ce code est abrogé.

**11.** L'article 111.0.26 de ce code est modifié par le remplacement de « dans un décret pris » par « par une décision rendue ».

**12.** Les articles 111.10 et 111.10.1 de ce code sont remplacés par les suivants :

« **III.10.** Lors d'une grève des salariés d'un établissement, les parties sont tenues de maintenir des services essentiels. Ces services sont ceux dont l'interruption peut avoir pour effet de mettre en danger la santé ou la sécurité publique.

« **III.10.1.** Les services essentiels à maintenir doivent être négociés entre l'association accréditée et l'établissement. Cette négociation peut s'effectuer selon les paramètres convenus entre cette association ou un groupement d'associations dont elle fait partie et cet établissement ou son représentant.

Toute entente sur les services essentiels doit respecter les critères suivants :

1° les services essentiels doivent être répartis par unité de soins et catégories de soins ou de services;

2° le fonctionnement normal des unités de soins intensifs et des unités d'urgence doit être assuré, le cas échéant;

3° le libre accès d'une personne aux services de l'établissement doit être assuré.

Toute entente est transmise au Tribunal pour approbation.

Le Tribunal peut, de son propre chef ou à la demande d'une partie, désigner une personne pour aider les parties à conclure une entente. ».

**13.** L'article 111.10.2 de ce code est remplacé par le suivant :

« **III.10.2.** Un établissement doit, à la demande du Tribunal ou d'une association accréditée, communiquer à ceux-ci toute information pertinente aux services essentiels à maintenir, dans un délai de 10 jours ouvrables de la réception de la demande. Cette demande doit préciser l'information requise. ».

**14.** L'article 111.10.3 de ce code est modifié par le remplacement des trois premiers alinéas par le suivant :

« À défaut d'une entente, l'association accréditée doit transmettre au Tribunal pour approbation une liste prévoyant les services essentiels à maintenir en cas de grève. Une telle liste doit respecter les critères énoncés au deuxième alinéa de l'article 111.10.1. ».

**15.** L'article 111.10.4 de ce code est modifié :

1° par le remplacement, dans le premier alinéa, de « , 111.10.1 et 111.10.3 » par « et 111.10.1 »;

2° par la suppression du deuxième alinéa.

**16.** L'article 111.10.5 de ce code est remplacé par le suivant :

« **III.10.5.** Lorsque le Tribunal juge qu'une entente ou une liste n'est pas conforme aux critères prévus aux articles 111.10 et 111.10.1, il peut faire aux parties les recommandations qu'il juge appropriées en vue de la modification de l'entente ou de la liste ou il peut l'approuver avec modification. ».

**17.** L'article 111.10.7 de ce code est modifié par le remplacement, dans le deuxième alinéa, de « , 111.10.1 et 111.10.3 » par « et 111.10.1 ».

**18.** L'article 111.16 de ce code est modifié par l'insertion, dans le premier alinéa et après « à une liste ou une entente », de « ne s'avèrent pas suffisants ou ».

**19.** L'article 111.17 de ce code est modifié par l'insertion, dans le premier alinéa et après « à une liste ou à une entente », de « ne s'avèrent pas suffisants ou ».

**20.** L'article 111.20 de ce code est modifié par le remplacement, dans le premier alinéa, de « 111.0.19 » par « 111.0.17, 111.0.19, 111.0.24 ».

**21.** Ce code est modifié par l'insertion, après l'article 111.21, du suivant :

« **III.21.1.** Toute négociation des services essentiels visés par les dispositions du présent chapitre doit commencer et se poursuivre avec diligence et bonne foi. ».



**22.** L'article 146.2 de ce code est modifié par la suppression de « 111.10, ».

## DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

**23.** Aux fins de la détermination des services essentiels à maintenir en cas de grève par une association accréditée visée par une convention collective qui expire le 31 mars 2020, la négociation des services essentiels prévue au premier alinéa de l'article 111.10.1 du Code du travail (chapitre C-27), tel que remplacé par l'article 12 de la présente loi, doit débiter le 30 octobre 2019.

Dans le cas d'une association accréditée visée par une convention collective qui expire le 31 mars 2021, cette négociation doit débiter le 2 octobre 2020.

**24.** Aux fins de la détermination des services essentiels à maintenir en cas de grève par une association accréditée visée par une convention collective qui expire le 31 mars 2020, le Tribunal peut, à la demande des parties, régler toute difficulté découlant de l'application des articles 111.10.1 et 111.10.3 du Code du travail, modifiés respectivement par les articles 12 et 14 de la présente loi.

Il peut également :

1° faire des recommandations sur les paramètres à convenir entre une association ou un groupement d'associations dont elle fait partie et un établissement ou son représentant;

2° faire des recommandations quant au contenu et à la répartition des services essentiels prévus à une entente ou une liste, avant qu'elle ne lui soit communiquée en vertu de ces articles 111.10.1 et 111.10.3.

Le Tribunal doit rendre une décision ou émettre des recommandations dans un délai de 30 jours.

**25.** Malgré le premier alinéa de l'article 111.10.7 du Code du travail, tel que modifié par l'article 17 de la présente loi, le Tribunal administratif du travail peut, si une situation particulière le justifie et après en avoir informé les parties, prolonger d'au plus 30 jours le délai prévu à cet alinéa afin de statuer sur la suffisance des services essentiels à maintenir en cas de grève par une association accréditée visée par une convention collective qui expire le 31 mars 2020.

**26.** Un employeur et une association accréditée visés par un décret pris en vertu de l'article 111.0.17 du Code du travail, tel qu'il se lisait avant le 30 octobre 2019, sont réputés visés, à compter de cette date, par une décision du Tribunal administratif du travail rendue en vertu du premier alinéa de l'article 111.0.17 du Code du travail, tel que remplacé par l'article 3 de la présente loi.

Une partie peut toutefois demander au Tribunal de révoquer cette décision conformément au deuxième alinéa de l'article 111.0.17.1 du Code du travail, édicté par l'article 3 de la présente loi.

**27.** La présente loi entre en vigueur le 30 octobre 2019.



